



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-02-19

Vår referens

Johan Deltinger

HR-strateg

Johan.Deltinger@malmo.se

Beslut om en femte verksamhetsutvecklingsdag FSKF-2025-977

Sammanfattning

Förvaltningens förskolor har idag fyra verksamhetsutvecklingsdagar (VU-dagar) per år. De fackliga organisationerna har under en längre tid lyft behovet av en femte VU-dag till arbetsgivaren. Den partsammansatta arbetsmiljögruppen har diskuterat frågan som sedan lyfts till förvaltningsrådet. Behovet lyfts även i kvalitetsrapporter och i kvalitetsdialogerna vilket sammanfattas i lägesbedömning 2024.

I budget 2025 föreslås att antalet verksamhetsutvecklingsdagar utvidgas för att ytterligare stärka förutsättningarna för utvecklingsarbetet på förskolorna.

Det finns en bred samsyn mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna om behovet av en ytterligare VU-dag.

I förra årets kvalitetsdialoger betonas tid för verksamhetsutveckling som en grundläggande förutsättning för gemensam kunskapsutveckling och kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom arbetslagen och emellan förskollärare. En extra VU-dag kan således ur ett barnperspektiv bidra till att stärka den pedagogiska personalens kompetens, vilket i förlängningen kan leda till en mer likvärdig utbildning i Malmö stads förskolor, i linje med artikel 6, barns rätt till liv och utveckling.

Genom att införa en femte VU-dag utökas den totala tiden då rektorn har möjlighet att samla alla medarbetare. Detta bidrar till mer kollegialt lärande, kompetensutveckling, reflektion och möjlighet till fördjupad dialog i både arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden beslutar att införa en femte verksamhetsutvecklingsdag.
2. Förskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att planera för införandet av en femte verksamhetsutvecklingsdag.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 250226 Beslut om en femte verksamhetsutvecklingsdag



- Bilaga. Enkel prövning av barnets bästa - Ytterligare verksamhetsutvecklingsdag
FSKN 250226

Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2025-02-17

Förskolenämnden 2025-02-26

Ärendet

Bakgrund

Förvaltningens förskolor har idag fyra verksamhetsutvecklingsdagar (VU-dagar) per år. De fackliga organisationerna har under en längre tid lyft behovet av en femte VU-dag till arbetsgivaren. Den partsammansatta arbetsmiljögruppen har diskuterat frågan som sedan lyfts till förvaltningsrådet. Behovet lyfts även i kvalitetsrapporter och i kvalitetsdialogerna vilket sammanfattas i lägesbedömning 2024. I budget 2025 föreslås att antalet verksamhetsutvecklingsdagar utvidgas för att ytterligare stärka förutsättningarna för utvecklingsarbetet på förskolorna.

Det finns en bred samsyn mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna om behovet av en ytterligare VU-dag.

Syfte

Genom att införa en femte VU-dag utökas den totala tiden då rektorn har möjlighet att samla alla medarbetare. Detta bidrar till mer kollegialt lärande, kompetensutveckling, reflektion och möjlighet till fördjupad dialog i både arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor. I förra årets kvalitetsdialoger betonas tid för verksamhetsutveckling som en grundläggande förutsättning för gemensam kunskapsutveckling och kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom arbetslagen och emellan förskollärare. En extra VU-dag kan således ur ett barnperspektiv bidra till att stärka den pedagogiska personalens kompetens, vilket i förlängningen kan leda till en mer likvärdig utbildning i Malmö stads förskolor, i linje med artikel 6, barns rätt till liv och utveckling.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår både planering, genomförande och uppföljning och ska genomföras i samverkan med skyddsombud och medarbetarna. Idag används framförallt arbetsplatsträffarna till detta arbete med det förekommer även att rektorerna använder en del av de befintliga verksamhetsutvecklingsdagarna. Det finns ingen gränsdragning mellan verksamhetsutveckling och arbetsmiljöarbetet då de utgör förutsättning för varandra. Verksamheten, arbetsmiljön och förvaltningens sjukfrånvarotal möter ständigt nya utmaningar och behovet av tid för att skapa goda dialoger och förutsättningar för medarbetarna behövs. En god arbetsmiljö skapar förutsättningar för en god verksamhet och måluppfyllelse för stadens barn.

Vid beslut om en femte VU-dag finns ett antal frågor att ta ställning till som tex när dagen ska förläggas under året och dess innehåll. Utgångspunkten är att det är respektive rektor och rektors ledningsgrupp samt de lokala skyddsombuden och



medarbetarna som planerar dagen utifrån verksamhetens respektive behov och förutsättningar.

Lagar och andra bestämmelser

- Av 2 kap. 34 § skollagen (2010:800) framgår att huvudmannen ska se till att personalen som har hand om utbildningen i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag ska ges möjligheter till kompetensutveckling.
- Från 250901 gäller en ny paragraf, 2 kap. 34 a § skollagen. Av 2p i den paragrafen framgår att huvudmannen ska se till att personalen som har hand om utbildningen i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt skollagen ska ges möjligheter till kompetensutveckling.
- I förskolans läroplan (Lpfö 18, 2.8) framgår att rektor har ansvar för att personalen får den kompetensutveckling som krävs för att de professionellt ska kunna utföra sina uppgifter och kontinuerligt ges möjligheter att dela med sig av kunskap och lära av varandra för att utveckla utbildningen.

Ekonomi

Ur ett ekonomiskt perspektiv har en utökning av VU-dagar en mindre påverkan, förutsatt att alternativ omsorg nyttjas i samma utsträckning som för de idag befintliga VU-dagarna.

Prövning av barnets bästa

En förutsättning för alla VU-dagar är att barnen erbjuds alternativ omsorg och utbildning på en närliggande förskola och hänsyn ska tas till barnens behov av trygghet och kontinuitet. Rektor ska säkerställa att utbildning och omsorg för barnen tillgodoses på samma sätt som vid befintliga VU-dagar.

Förvaltningens organisering med förskoleområden och bemanningsenheten samt erfarenheter från de befintliga VU-dagarna och sammarsammanslagningar gör att det finns goda möjligheter att tillgodose barnens behov i förskolorna.

En prövning av barnets bästa är genomförd utifrån förvaltningens riktlinje och rutin. I prövningen framgår att mot bakgrund av hur central kompetensen hos den pedagogiska personalen närmast barnen är för måluppfyllelse kopplat till förskolans uppdrag utifrån skollag och läroplan är bedömningen att ett beslut om att införa en extra VU-dag för den pedagogiska personalen i förskolorna är i enlighet med barnets bästa.

Ansvariga

Annika Niehoff HR-chef

Serene Rosberg Förvaltningschef